

# Rekrutieren und binden

Unternehmen müssen neue Ansätze beim Thema „Personalgewinnung“ entwickeln

**Hochqualifizierte Mitarbeiter sind für die Wettbewerbsfähigkeit eines Unternehmens unentbehrlich. Damit Firmen auch in Zukunft passende Fachkräfte finden, müssen sie neue Wege in der Personalpolitik gehen.**

LISA-MARIA MÜLLER

**Heilbronn.** Wie können qualifizierte Mitarbeiter rekrutiert und im Unternehmen gehalten werden? – auf dem dritten Fachkräfteforum des Fachkräftebündnisses Heilbronn-Franken ging man dieser Frage auf den Grund. In Zeiten des akuten Fachkräftemangels müssen neue Ansätze bei der Personalgewinnung entwickelt werden. Auch die Themen Qualifizierung und Förderung von Mitarbeitern müssen



Bei Fima steht das Thema Mitarbeiter-Rekrutierung ganz weit oben. Archivfoto

*„Die Persönlichkeit hat eine immer größere Bedeutung“*

nachhaltig im Unternehmen verankert werden. Stefan Jakob, Geschäftsführer der Fima Maschinenbau GmbH in Obersontheim weiß, wie schwer es heutzutage ist, qualifizierte Bewerber zu finden: „Unsere größte Herausforderung ist unser Standort an sich. Gerade junge Menschen zieht es eher in eine Großstadt und nicht nach Obersontheim.“ Als weitere Herausforderung nennt er den demografischen Wandel und natürlich die große Anzahl an Weltmarktführern in der direkten Nachbarschaft, die ebenfalls viel Mühe und Arbeit in ihre Personalrekrutierung stecken.

Der Maschinenbau-Spezialist geht deshalb mehrere Wege, um Fachkräfte zu finden und auch zu binden. Jakob sagt: „Wir beteiligen uns zum Beispiel an zirka zehn Hochschulmessen im Jahr – auch überregional. Dann sind wir Partner der Dualen Hochschule Baden-Württemberg. Das bindet die Studierenden schon sehr früh an das Unternehmen. Ein Instrument, das jeder Firmenchef unbedingt nutzen sollte. Zudem halten wir unter anderem auch Gastvorlesungen an Hochschulen und bieten Stellen für Werkstudenten an.“

Sind die Fachkräfte erst einmal rekrutiert, dann muss man sie auch zum Bleiben bewegen. Für die Zukunft hat Jakob deshalb gleich mehrere Angebote geplant. So soll den Arbeitern zum Beispiel kostenlose Gesundheitskurse oder ein flexi-

bles, individuelles Arbeitszeitmodell angeboten werden. „Sehr wichtig ist mir außerdem, dass die Mitarbeiter nach einer Elternzeit schnell wieder einsteigen können – und wir sind gerade dabei, einen Weg zu finden, eine Kinderbetreuung im Krankheitsfall zu ermöglichen“, so Jakob weiter. Auch älteren Beschäftigten gibt der Geschäftsführer eine Chance. So wurden erst im vergan-

genem Jahr ein 57-jähriger IT-Leiter und ein 60-jähriger Verkaufsleiter eingestellt.

Personalchefs müssen lernen, auch über den Tellerrand zu blicken. Denn: „Die Persönlichkeit eines Bewerbers hat eine immer größere Bedeutung“, betont Dr. Regina-Viola Frey, Post-Doktorandin der German Graduate School of Management and Law (GGS). „Qualifizierungs-Lücken kann man schließen. Aber die Persönlichkeit kann man nur schwer verändern.“ Um persönliche Eigenschaften eines Bewerbers zu testen, empfiehlt Frey Personalverantwortlichen verschiedene Methoden, wie zum Beispiel das sogenannte „Herrmann Brain Dominance Instrument“ – dabei handelt es sich um eine Denkstil-Analyse. Sie hat sich als weltweit angesehenes Instrument für Personalarbeit etabliert. Frey erklärt: „Mit diesem Test kann man herausfinden, ob der Teilnehmer mehr die linke oder die rechte Gehirnhälfte benutzt. Also ob er eher analytisch oder kreativ denkt – was für ein Unternehmen ja oft sehr entscheidend sein kann.“

Den Teilnehmern des Fachkräfteforums wurden zahlreiche Ideen und Anregungen mit auf den Weg gegeben, die sie nun selbst in ihrem Unternehmen umsetzen können.

## NOTIZEN

### Einladung nach Peking

**Region.** Andre Hofmeister absolviert sein Studium an der DHBW und dem Crailsheimer Unternehmen Groninger. Mit seiner Studienarbeit bearbeitet er sich um eine Teilnahme an einer IEEE-Konferenz (Institute of Electrical and Electronics Engineers). Daraufhin wurde er zur Präsentation seiner Arbeit nach Peking eingeladen. Der weltweit aktive Berufsverband IEEE bildet Gremien für die Standardisierung von Techniken, Hardware und Software. Hofmeister und sein Kollege Markus Breckner entwickelten eine Software, die einen neuen Ansatz zur Bewertung und Optimierung von komplexen Algorithmen darstellt. pm

### Erfolgreich gestartet

**Schwäbisch Hall/Qingdao.** Gelungener Produktionsanlauf am chinesischen Standort von Recaro Aircraft Seating: Nach erfolgreicher Zertifizierung des Werks Anfang 2014 sind in Qingdao nun erstmals Economy-Class-Sitze des Typs BL3520-RAC vom Band gelaufen. Ausgeliefert wurden sie an die chinesische Fluggesellschaft Shandong Airlines für die Neuausstattung ihrer Boeing-737-Flotte. Im Juli 2014 haben die ersten Flugzeuge mit Recaro an Bord abgehoben. pm

### GGG-Forscher bei der AoM

**Heilbronn.** Beim Jahrestreffen der Academy of Management (AoM) ist die German Graduate School of Management and Law (GGS) gleich mit mehreren Beiträgen vertreten. An der Konferenz nehmen über 10 000 Wissenschaftler und Nachwuchsforscher teil. Für Tomás Bayón, Wissenschaftlicher Leiter der GGS, ein großer Erfolg: „Die Mission der AoM ist es, durch internationalen Austausch und Erforschung von Ideen, neue wissenschaftliche Erkenntnisse zu generieren. Dass wir dort unsere Forschungsergebnisse präsentieren, unterstreicht das hohe Niveau der GGS-Forschung.“ pm

### Plattform für Personalverantwortliche

Das Fachkräfteforum wird von der IHK Heilbronn-Franken, als Koordinierungsstelle des Fachkräftebündnisses Heilbronn-Franken, organisiert. Es soll kleinen und mittleren Unternehmen

(KMU) dabei helfen, personalpolitische Anforderungen meistern zu können.

Zielgruppe dieser Veranstaltungsreihe sind Personalverantwortliche aus

KMU. Den Teilnehmern wird eine Plattform zum Erfahrungsaustausch zur Verfügung gestellt. Außerdem erhalten sie konkrete Ideen für die praktische Umsetzung im eigenen Betrieb.

Dax 9593,68 (-0,62%)	M-Dax 16154,66 (-0,39%)	E-Stoxx50 3169,23 (-0,67%)	Dow Jones 16843,46 (-0,41%)	Euro in Dollar 1,3379 (-0,23%)
----------------------	-------------------------	----------------------------	-----------------------------	--------------------------------

Titel	Div in Euro	Schluss 30.07.	+/- in Euro	52-Wochen Hoch - Tief	KGW 2015	Umsatz in Stück
Adidas	1,50	70,20	-0,62	92,92 – 70,00	14,54	755346
Allianz	5,30	127,30	-1,60	133,90 – 108,40	9,07	1328635
BASF	2,70	79,83	-1,23	87,36 – 64,79	12,49	2237255
Bayer	2,10	101,00	1,52	106,60 – 82,01	14,50	2526031
Beiersdorf	0,70	68,40	0,04	76,93 – 64,13	24,10	409830
BMW	2,60	90,97	-0,56	95,51 – 70,64	9,80	1231680
Commerzbank	–	11,15	0,00	14,42 – 6,43	11,03	4751935
Continental	2,50	164,75	-0,35	183,00 – 112,00	11,24	404001
Daimler	2,25	63,07	-0,82	71,14 – 51,79	9,14	2678409
Deutsche Bank	0,75	26,36	-0,36	38,11 – 25,45	7,57	9222546
Deutsche Börse	2,10	54,84	0,16	63,14 – 52,08	13,48	787388
Deutsche Post	0,80	24,39	0,10	28,43 – 21,07	13,00	3391396
Deutsche Telekom	0,50	12,28	-0,06	13,12 – 9,03	18,38	6681954
E.ON	0,60	14,43	-0,29	15,31 – 11,98	14,96	6338683
Fresenius	1,25	107,95	0,10	119,70 – 87,28	15,11	243840
Fres.Med.Care	0,77	50,58	0,55	54,05 – 47,00	17,05	876210
Heidelberg.Cement	0,60	57,33	-1,67	66,66 – 52,03	11,43	953326
Henkel Vz.	1,22	84,80	-0,21	86,52 – 72,22	18,01	457616
Infinion	0,12	8,63	-0,31	9,42 – 6,63	16,37	20665502
K+S	0,25	23,75	-0,31	26,60 – 15,92	15,46	947107
Linde	0,50	48,03	-0,42	55,81 – 44,35	14,07	412698
Lufthansa	3,00	156,40	0,20	157,30 – 139,15	17,55	493402
Merck	0,95	66,38	0,81	67,72 – 52,93	13,64	685260
Münchener Rück	7,25	162,70	-1,55	169,95 – 135,05	9,36	443943
RWE	1,00	30,72	-0,73	32,83 – 20,74	13,89	1757275
SAP	1,00	59,74	-0,27	62,55 – 52,20	15,82	2141791
Siemens	3,00	92,70	-0,85	101,35 – 80,09	12,34	1839438
ThyssenKrupp	–	21,54	0,09	22,71 – 15,63	17,76	2115160
VW Vz.	4,06	175,70	-1,45	204,15 – 168,10	7,20	942613

### Auslandsaktien an deutschen Börsen

Titel	Div in Euro	Schluss 30.07.	+/- in Euro	Titel	Div in Euro	Schluss 30.07.	+/- in Euro
3M (USA)	0,85	107,33	-1,04	IBM (USA)	1,10	144,30	-1,43
Air Liquide (F)	2,55	99,64	0,15	ING Groep (NL)	–	9,99	-0,19
Alcoa (USA)	0,03	12,59	-0,13	Intel (USA)	0,23	25,57	0,04
Am. Express (USA)	0,26	67,43	-0,77	Johnson & J. (USA)	0,70	76,28	0,15
Apple (USA)	0,47	73,45	-0,29	JP Morgan (USA)	0,40	44,11	0,38
Arcelor Mittal (NL)	0,20	11,50	0,14	L'Oréal (F)	2,50	127,53	-0,97
AT & T (USA)	0,46	27,14	-0,18	LVMH (F)	1,90	129,90	-3,37
AXA (F)	0,81	17,59	-0,18	McDonald's (USA)	0,81	71,58	-0,13
Ballard Pow. (CAN)	–	3,09	-0,19	Microsoft (USA)	0,28	32,48	-0,33
Bank of Am. (USA)	0,01	11,51	0,00	Modestelch Int. (USA)	0,14	27,87	-0,66
Barrick Gold (CAN)	0,05	13,65	-0,30	Nestlé (CH)	1,15	56,20	-0,26
Bco Santander (E)	0,15	7,71	0,08	Nokia (FIN)	0,11	6,08	-0,02
BNP Paribas (F)	1,50	50,18	0,00	Novartis (CH)	2,45	65,85	0,04
Boeing (USA)	0,73	91,04	-0,63	Orange (F)	0,50	12,10	0,20
Carrefour (F)	0,62	27,05	-0,12	Peugeot (F)	–	11,19	0,71
Caterpillar (USA)	0,70	77,79	0,53	Pfizer (USA)	–	2,26	21,84
Chevron (USA)	1,07	98,52	-1,05	Philips (NL)	0,80	23,52	-0,46
Cisco Syst. (USA)	0,19	19,08	-0,18	Procter & G. (USA)	0,64	58,50	-0,48
Coca-Cola (USA)	0,30	29,75	-0,54	Renault (F)	1,72	64,05	-2,70
Damone (F)	1,45	55,37	-0,54	Repsol (E)	0,48	18,89	-0,06
eBay (USA)	–	39,60	0,03	Saint-Gobain (F)	1,24	37,21	-0,62
Enel (I)	0,13	4,31	-0,02	Samofi (F)	2,80	77,34	0,06
ENI (I)	0,55	19,39	-0,37	Soc. Generale (F)	1,00	39,23	-0,09
Exxon Mobil (USA)	0,69	77,03	-0,88	Telefonica (E)	0,40	12,38	0,02
Facebook (USA)	–	56,03	0,64	Total (F)	0,61	49,52	-2,67
Fiat (I)	–	7,45	-0,16	UBS (CH)	0,25	13,13	-0,31
GDF Suez (F)	0,67	19,46	-0,49	UniCredit (I)	0,10	6,03	-0,02
Gen. Electric (USA)	0,22	19,07	-0,09	Unilever (NL)	0,28	31,42	-0,62
Google (USA)	–	444,27	1,31	Vivendi (F)	1,00	18,95	0,08
Hewlett-P. (USA)	0,16	26,85	-0,05	Vodafone (GB)	0,07	2,55	-0,01
Iberdrola (E)	0,14	5,62	-0,03	Walt Disney (USA)	0,86	64,45	-0,15

### Zinsen

Zinssatz und Renditen	in %
Basiszins	-0,73
Hauptrefinanzierungssatz	0,15
Spitzenrefinanzierungssatz	0,40
Euribor (3 Monate)	0,209
Euribor (6 Monate)	0,306
Umlaufrendite	0,94
Euro-Tagesgeld (Banken)	0,110
Sparbrief 5 Jahre	1,22
Hypo-Zins 5 Jahre	2,43
Hypo-Zins 10 Jahre	2,72
Festgeld 5000 Euro, 1 Monat	0,27
Festgeld 5000 Euro, 6 Monate	0,57
Festgeld 5000 Euro, 12 Monate	0,67

### Anleihen

Zins	Name	Laufzeit	Kurs	Ren. in %
1,500	Bund 06	04/16	102,46	0,00
3,250	Bund 09 II	01/20	115,56	0,35
3,500	Bund 09	07/19	115,75	0,28
3,750	Bund 08 III	01/19	115,67	0,19
4,000	Bund 07	01/18	113,43	0,07
4,250	Bund 08	07/18	116,06	0,14
4,750	Bund 08 II	07/40	154,95	1,96
1,000	Obl.S.168	02/19	103,33	0,27
2,500	Obl.S.155	10/14	100,46	0,02
2,500	Obl.S.156	02/15	101,41	0,02
0,000	BSA 13 IV	12/15	99,97	0,01
0,250	BSA 13 III	09/15	100,25	0,01

### Regionale und deutsche Aktien

Titel	Div in Euro	Schluss 30.07.	+/- in Euro	Titel	Div in Euro	Schluss 30.07.	+/- in Euro
Aareal Bank	0,75	32,42	0,62	MediGene	–	5,00	-0,15
Airbus Group	0,75	45,02	0,88	Metro	–	28,82	-0,30
Aino	–	0,72	-0,07	Metro Vz.	–	22,63	-0,21
Aurubis	1,10	37,48	-0,78	Mineral.Überk.	0,21	15,30	0,00
Axel Springer	1,80	43,48	-0,58	Mineral.Üb.Vz.	0,29	8,21	0,05
Bauer	–	16,50	-0,34	MLP	0,16	5,03	0,02
Bechtle	1,10	60,92	-0,07	MorphoSys	–	73,65	1,14
Bertrandt	2,20	94,40	-3,20	MTU Aero Eng.	1,35	64,97	-0,38
Bilfinger	3,00	63,16	-0,11	MVV Energie	0,90	23,40	-0,48
Brenntag	2,60	124,28	-0,38	Osram	–	31,16	-2,93
Cancom	0,40	36,31	-0,14	Porsche Vz.	2,01	70,85	-0,65
Celestio	0,30	25,52	0,03	Postbank	1,66	36,91	-0,04
Centromther Pv	–	5,85	0,55	Pro7SAT.1	1,47	32,46	-0,32
Creaton Vz.	1,07	34,50	0,00	Puma	0,50	198,90	-2,90
C. Zeiss Meditec	0,45	22,80	0,15	Rational	6,00	247,13	2,63
Datagroup IT	0,20	9,20	-0,08	Rheinmetall	0,40	46,42	-0,56
Deutsche Wohnen	0,34	16,30	0,02	Rhön-Klinikum	0,25	23,46	0,13
Dialog Semicon.	–	22,78	-0,71	R.Stahl	1,00	39,64	0,59
DMG Mori Seiki	0,50	25,85	-0,92	RTL Group	4,50	76,41	0,33
Dt.Euroshop	1,25	36,02	-0,32	Salzgitter	0,20	28,19	-0,40
Dürr	1,45	61,35	-0,35	Sartorius Vz.	1,02	91,00	0,70
ErlingKlinger	0,50	27,74	-0,31	Schuler	0,11	24,35	0,05
EnBW	0,69	27,23	0,11	SG Carbon	–	24,67	-0,63
Euwax	3,26	69,49	-0,02	SHW	1,00	37,90	-0,13
Evonik	1,00	28,51	-0,04	Sky Deutschland	–	6,75	0,00
Fielmann	2,90	95,70	0,10	Solarworld	–	14,55	-0,55
Fraport	1,25	50,04	-0,04	Stada	0,66	31,74	-0,06
Fuchs Petrolul Vz.	0,70	31,16	-0,46	STINAG	0,34	16,15	0,11
GAGFAH	–	13,31	-0,14	Sto Vz.	4,87	146,85	-1,15
GEA Group	0,60	33,61	-0,73	Südwest.Salzwr.	1,60	32,50	0,00
Gerresheimer	0,70	52,62	0,00	Südzucker	0,50	13,51	-0,29
Hannover Rück	3,00	65,32	-0,03	Symrise	0,70	39,88	-0,56
Koenig & Co	5,70	287,00	-2,99	TAKKT	0,32	13,09	0,10
Heidelb. Druck	–	2,57	0,06	Transtec	–	1,25	0,00
Hermle Vz.	8,05	169,05	-2,96	TUI	0,15	10,80	-0,08
HHLA	1,50	19,33	-0,07	United Internet	0,40	30,28	0,32
Hochtiel	1,50	63,63	-0,32	USU Software	0,25	13,62	-0,14
Homag Group	0,35	26,62	-0,08	Uzin Utz	0,80	26,44	0,04
Hugo Boss	3,85	106,81	-0,90	VBH	–	2,74	0,01
Integrata	0,20	10,20	0,00	Vossloh	0,50	57,59	-1,32
Jenoptik	0,20	10,20	-0,05	VW	4,00	173,93	-3,62
Kabel Dtl.	2,50	108,55	0,53	Wacker Chemie	0,50	87,70	-3,63
Klöckner & Co	–	10,21	0,04	WashTec	0,64		